

堂會為本門訓與差傳

多倫多華人基督教會（加拿大）— 吳克定牧師

薪火相傳：生命的傳承

理念架構

邁克爾·威爾金斯 (Michael J. Wilkins) 對門徒訓練的定義：「信徒不斷學習在日常生活中學像耶穌的一個成長過程。門訓的定義包括信徒彼此幫助學像耶穌。」¹ 葛瑞格·歐格登 (Greg Ogden) 指出：「門訓是指信徒彼此同行，互相激勵，在愛中彼此裝備，互相挑戰，在基督裡成長，邁向在基督裡建立成熟的關係。這包括了裝備**信徒具備教導別人的能力**。」² 上文粗字體的部份是我如何看待塑造門徒的最終目標——使他們成為整全的門徒，擁有包括對本地及海外的外展目標的宣教信念。

這基本的目標可分為五個重要原則：

一．靈命培育的重要性

先有「所是」產生「所作」：靈命培育的基礎就是主耶穌在《馬可福音》三章十三至十五節所展示的模式，清楚表明先後順序為：「耶穌上了山，隨自己的意思叫人來；他們便來到他那裡。他就設立十二個人，要他們常和自己同在，也要差他們去傳道，並給他們權柄趕鬼。」

這個次序很重要，因為我們只能展示自己的真我。如果我們能夠有多些切實與主交通的時間，吸取基督的人生哲理，使我們的生活滿有基督的香氣、愛及能力，那麼我們的事工及宣教動力將會滿有天國的權柄，並可以不斷培育出更多的門徒。

二．耶穌的三重整全命令

主耶穌在《馬太福音》九章三十五至三十八節教導我們需要培養一個憐憫人的心，又指出迫切需要吸納更多收割莊稼的工人。主所教導的三重天國福音包括宣講福音、教導真理及醫治病人，三管齊下對應人身、心、靈的需要，並使他們在生活各領域中影響社區。這一切皆出自一個內在的同情心及在面對群眾的受壓逼情況所引發出來的社會公義感；因此祂呼籲大家向莊稼的主祈求興起並打發工人出去，收祂的莊稼。

¹ Michael J. Wilkins: *In His Image: Reflecting Christ in Everyday Life*. Colorado Springs: Navas, 1997, p.552.

² Greg Ogden, *Transforming Discipleship: Making Disciples a Few at a Time*. Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2003, p. 129.

這表示莊稼工人的確認、興起、招聚、培訓及受裝備等，需要一個徹底浸淫在禱告中的門訓旅程，正如耶穌當日揀選祂的門徒並帶領他們與祂同工並同走這宣教程程。

三．短宣旅程作為跨文化接觸及訓練

短宣旅程是讓信徒可以舉目觀看莊稼已熟禾田的最佳途徑，也可以給他們提供跨文化的實地體驗機會。

《約翰福音》記載了主耶穌個人傳道最經典且強而有力的例子，當門徒只顧到鄰近村落買午餐時，耶穌就在雅各井旁與被社會唾棄的撒瑪利亞婦人談道。門徒不單錯失了近距離目睹神作工拯救靈魂，更錯過了見證這個蒙恩得救的新生嬰兒——改變了的撒瑪利亞婦人，如何變成可以帶領全城人來到耶穌跟前的宣教士的機會。

難怪耶穌提醒門徒說：「你們豈不說『到收割的時候還有四個月』嗎？我告訴你們，舉目向田觀看，莊稼已經熟了，可以收割了。收割的人得工價，積蓄五穀到永生；叫撒種的和收割的一同快樂。俗語說：『那人撒種，這人收割』，這話可見是真的。我差你們去收你們所沒有勞苦的；別人勞苦，你們享受他們所勞苦的。」（約四 35~38）

四．地方教會領袖在銳意門訓的工作上至為重要

巴拿巴及掃羅（後稱使徒保羅）在安提阿教會於塑造會眾及領袖成為門徒的事工上，展示出領導及示範的作用，帶領教會邁向整全的福音事工 [例如籌款送到猶太地區賑災（參徒十一 27~30）] 。

地方教會的宣教方向應該全面照顧對象身、心、靈的需要；包括本土及全球，在社區中作光作鹽，好使「在家照得最光的亦能照得最遠」。這些有敏銳門徒心態的宣教領袖，定能為教會訂定合宜的宣教氣候、風氣及步伐。

五．地方教會領袖與差傳事工

差傳必須建基於穩定的靈命培育基礎上，差遣那些實踐屬靈操練、在敬拜與禁食祈禱方面合一，並聽從及遵守聖靈引導的領袖（參徒十三 1~3）。理想的跨文化宣教氣候更可因領袖的多元族裔及文化背景而得到提升：塞浦路斯的巴拿巴、大數的掃羅；可能來自北非，稱呼尼結的西面；與分封之王希律同養的馬念及有拉丁名字，來自古利奈的羅馬人路求。

安提阿成了樂於為天國的緣故努力宣教的地方教會之同義詞，但其成功關鍵實有賴於一班熱心參與並實踐銳意門徒訓練運動的信徒。明顯的例子是巴拿巴和掃羅「足有一年的工夫和教會一同聚集，教訓了許多人。門徒稱為『基督徒』是從安提阿起首。」（徒十一 25、26）

行動研究

一．組成部份

我們設計問卷，對教會領袖，包括教牧、執事及平信徒領袖的熱心及成長作調查報告及評核，了解他們對參與靈命培育訓練的本質及深度，並他們參與宣教，尤其是短宣隊的經驗與回

應。目的是要察看一個在靈命培育方面有長進及有深度的內在生命，會否對他參與本地或海外宣教的負擔有影響。

該問卷包含十八條問題（請參閱本報告附錄一），回答者為教牧團隊、執事團隊及於二〇一六年一月二十日參與當晚教會祈禱會的教友。共派出七十份問卷，最終收回五十三份，包括紙上或網上回應。

二．調查對象（列明其地域和處境的獨特性）

這調查的對象均為本會的教牧、執事及教友，內中包含了廣泛的中國族裔。這些移民家庭說粵語、英語或華語，年齡則介乎於加拿大（Canada）出生說英語的年輕一代，海外出生說粵語的嬰兒潮一代；及說華語來自中國大陸或東南亞國家的新移民。

這個組合的社會經濟背景大多來自中產階層，其中小部份已在加拿大超過二十至四十年的移民可能會傾向隸屬中上階層。

三．調查目的

找出領袖（教牧及執事）中曾參與教會提供的任何門徒訓練課程（包括打好靈命培育基礎）的百份率。雖然我們比較喜歡著手於塑造門徒的旅程以達至個人受栽培及訓練；但也藉此看看這些培訓是否能夠提升他們對宣教事工的參與，這些事工包括透過 105 Gibson 中心推行的本地社區外展計劃及 / 或由教會組織的海外短宣旅程。³

四．調查結果：短期、中期及長期

收回的問卷共有五十三份，教牧十三份、執事（包括現任及前任）二十六份及樂意參與的弟兄姊妹十四份。

問卷調查雖然是不記名，但卻是按照不同部門派發，所得資料足以令我能夠將結果分為三個組合。

（一）令人鼓舞及正面的初步數據

從十三位教牧的回應（目前共十六位全職教牧），九位表示已經完成兩個或以上的門徒訓練課程 [最近期的課程是曾金發牧師的「紮根與展翅飛翔」（Roots & Wings）]，其餘四位也表示他們已完成一個課程。

³ 本市的社區外展工作主要由屬於本教會的一家基督教社區中心，105 Gibson 中心的總幹事陳華恩傳道策劃，他會提交另一份「行動研究及模式發展組」有關「社區服務與差傳：門訓與社區宣教工作研究」——一個有關「覺醒」的報告。招募及訓練信徒去執行這些本地宣教工作則由教會另外兩位職員，與陳華恩傳道的同工陳靜文牧師及陳梁燕芬傳道共同合作。

至於鼓勵、培育、教導、示範及動員教牧團隊及執事去領導短宣隊的工作則落在我這位主任牧師的身上。

策略就是由差傳部設計多項短宣計劃，到世界各有不同需要的地方，讓各教牧能按自己對各項計劃的認同，帶領一小隊平信徒參與這些宣教事工。這刻意的部署就是利用這些旅程作為「塑造門徒的旅程」，藉此培育出愛神、愛人的心，集各人不同的屬靈恩賜，發揮團隊精神及服侍的模式。

我們鼓勵各教牧盡量重複這些短宣旅程到相同地方，以便與當地人建立連貫性及延續性的重要關係。

部份海外宣教旅程及其重點將於稍後詳述，闡述我們正在慢慢地吸取從神而來，正在滲透、深化我們的整全教導。同樣地，有關 105 Gibson 中心的事工，稍後將會介紹教會對全面的跨文化的社區外展工作的意願。

在屬靈操練方面，第一組的全部十三位教牧，在 1 至 5 的等級中 (1 為最低，表示從沒參與.....5 為最高，表示定期參與) 揀選了 4 或 5，即經常或定期參與，其中最弱的是「禁食」一項的操練。

有關短宣旅程方面，有七位教牧曾經參與和帶領五隊或以上，六位曾參加過二至三個旅程，只有一位從未參加過。

至於這些宣教旅程是否在發掘或增長自己的屬靈恩賜、領導才能及團隊精神等各方面受益，八位教牧揀選了 4 或 5，另有四位揀選了 3 (即間中)，只有一位全沒有這方面的經驗。

在檢討跟進方面，有七位認為從中得益，增加了對宣教的負擔，五位則表示檢討時間太少。

第二組的二十六位執事，有十一位表示曾參加兩個或以上的門徒訓練課程，十五位參加過一個；在屬靈操練方面，二十二位揀選了 4 或 5，即經常或定期參與，四位揀選了 3，即間中參與；禁食又是最弱的一環，有十一位間中參與，其餘十一位則從沒有參與或只少許嘗試。

至於短宣，五位執事曾參加過五次以上，有四位參加過四次，有十一位參加過一至三次。

除了五位，大部份都認為能夠從短宣前的策劃及訓練得益。

兩位執事報稱從來沒有檢討跟進，其餘則認為不同程度的檢討都有用。

最後一組十四位教友的回應則比較參差，三位曾經參加過兩個或以上的門徒訓練課程，七位參加過一個，其餘四位則從未參加過。

屬靈操練方面，四位揀選了 4 或 5，十位揀選了 3，即間中參與，禁食仍是最弱的一環，只有四位間中參與。

短宣隊方面，兩位參加過五次，一位四次，一位三次，一位兩次，三位一次，另外六位則從未參加過。

曾經參加短宣隊的，都有正面的回應，但有三位從未曾嘗試檢討跟進。

大部份執事及教牧都已完成「紮根與展翅飛翔」門訓研習小組，教會現正推行的門訓之旅，得到精心門訓教會大會 (IDMC) 及新加坡聖約播道會的曾金發牧師認可。

在三十九位中，有二十一位在過往三年曾參加兩個以上的門訓或勉導課程，包括塑造主生命門訓三人小組或蔡元雲醫生的「師友同行，共建群體」生命師傅培訓課程。

在二十六位執事中，只有四位沒有短宣的經驗，有二十一參與過最少一次；有十六位最少兩次；有十位最少三次；有五位多過五次！

在十六位教牧群組中，全部都完成了「紮根與展翅飛翔」的訓練；有九位曾經參加兩個以上的門徒訓練課程。

除了一位仍在受訓的實習傳道外，基本上所有教牧都曾經參與或帶領短宣隊；三位曾參加兩次；六位超過兩次；另七位超過五次。

該問卷調查及結果在下圖表顯示參與及回應問卷的百份率。

(二) 表列問卷調查結果

	參與門訓課程	參與屬靈操練	參與短宣之旅	參與而得造就	參與短宣經驗 檢討分享
教牧 13	曾參加 兩次或以上 9/13 = 69% 一個項目 4/13 = 31%	經常或定期 13/13 = 100% 間中禁食 5/13 = 38%	超過五次 6/13 = 46% 曾參加二至三次 6/13 = 46%	經常或定期 8/13 = 62% 間中性 4/13 = 30%	有好的檢討跟進 7/13 = 54% 太少 5/13 = 38%
執事 26	曾參加 兩次或以上 11/26 = 42% 一個項目 15/26 = 58%	經常或定期 22/26 = 85% 間中禁食 11/26 = 42%	超過五次 5/26 = 19% 曾參加四次 5/26 = 19% 一至三次 11/26 = 42%	經常或定期 5/26 = 19% 間中有幫助 20/26 = 76%	有好的檢討跟進 20/26 = 77% 沒有檢討跟進 2/26 = 7%
弟兄 姊妹 14	曾參加 兩次或以上 3/14 = 21% 一個項目 7/14 = 50%	經常或定期 4/14 = 29% 間中性 10/14 = 71% 間中禁食 4/14 = 29%	超過五次 2/14 = 14% 任何地方 一至四次 6/14 = 43%	經常或定期 9/14 = 64%	有好的或有一些 幫助 8/14 = 57% 沒有檢討跟進 3/14 = 21%
總數 53	曾參加 兩次或以上 23/53 = 43% 一個項目 26/53 = 49%	經常或定期 39/53 = 74% 間中禁食 20/53 = 38%	超過五次 13/53 = 21%	經常或定期 22/53 = 42%	有好的檢討跟進 35/53 = 66%

(三) 過去五年的短宣旅程

無論在地域或事工的範疇上，都擴大了，包括：

1. 基督教華僑佈道會 (Chinese Overseas Christian Mission) 在英國米爾頓凱恩斯 (Milton Keynes, United Kingdom) 的中國海外留學生及家庭福音營。
2. 德國萊比錫 (Leipzig, Germany) 中國海外留學生福音營及校園事工培訓。
3. 在中國廣西省的都安市中學、九天村及安蘭村的鄉村小學教授英語，並為協助重建學校及貧窮兒童宿舍增設新床和床褥發起募捐運動。

4. 在中國多個省份及城市的教會舉行敬拜與讚美門徒訓練。
5. 支持在非洲肯尼亞 (Kenya) 穆勵兒童之家 (Mully Children's Family) 之孤兒院事工。
6. 在巴拿馬貝諾諾美 (Penonome, Panama) 植堂，建立貝諾諾美華人基督教會。
7. 參與加拿大水利大使 (Water Ambassadors) 在南美，特別是尼加拉瓜 (Nicaragua) 的淨水工程。
8. 木工隊往泰國 (Thailand) 北部協助馬小芸宣教士進行建築工程。
9. 在緬甸 (Myanmar) 北部臘戍 (Lashio) 恩慈之家透過與加拿大水利大使合作，為孤兒院建造水庫及安裝淨水儀器和洗澡設施以履行全人福音事工。
10. 為開拓及支持寮國 [Laos (老撾)] 孤兒院、學生事工及培訓當地傳道神學教育。
11. 在魁北克省 (Quebec) 詹姆斯灣印第安保留區 (James Bay OJ Indian Reserve) 辦兒童及青少年聖經營。
12. 在安大略省桑德灣 (Thunder Bay, Ontario) 朗拉保留區 (Long-Lac Reserve) 舉辦兒童聖經營。
13. 往神帶領前往的國家或地域教授《聖經》真理課程及裝備成為以宣教為導向目標的教會。全部教牧每年最少有一次機會帶隊到一個宣教工場探訪，以表達我們對宣教士的支持及或在旅途中對隊員進行門徒訓練。教會現任的執事中，有大部份 (超過 80%) 曾經多次參與教會組織的短宣隊。

(四) 屢次短宣旅程中所立下的指導及示範榜樣

這原是筆者的個人旅程 (起初幾次是醫療宣教旅程，因為筆者二十二年前未蒙召全職事奉前是一位醫生)，後來發展成為門徒訓練之旅。筆者通常每次會刻意招募一隊弟兄姊妹，給他們足夠的機會相處、彼此互相影響、討論、辯論，一同煮食、吃、玩運動，開心地建立起團隊精神，齊齊作好手上的工作。

五 · 研究時間表

此項調查只做過一次，以尋求門徒訓練課程的實踐與參與短宣旅程的關係。在短時間內重做同一調查意義不大，因很難察覺到有甚麼進展。

因此，我們得到以下的假設：如果我們從生命師傅、門徒訓練的方式去打好靈命培育的基礎，則更多信徒能在培育普世宣教意識，尤其在接觸那未得之民方面，更趨成熟，及更熱衷於完成基督的大使命。

示範榜樣發展

瑪莎·伍達德 (Marsha Woodard) 在其一篇文章中指出有關門徒訓練及裝備常見的四個誤導：⁴

誤導 1：門徒訓練的工作只給領袖或其他成熟及有資格的人。

誤導 2：我需要受過專門訓練才能開始一些比較複雜的裝備別人的工作。

誤導 3：基督徒的成長主要來自聆聽好的講道及參與研經班。

誤導 4：如果我向來都能忠於塑造門徒的工作，我就已經做了我該做的工作了。

伍達德指出這些誤導的起因乃基於：「我們典型的門徒訓練方法主要傾向於以理念為主及集中於被動式的聽道、課室的教導及閱讀；而在門訓及植堂方面缺少了一些實際的教導及生活中的應用及在現場實況中實踐體驗。在我們的教會中，生命師傅的傳道方式近乎不存在。」伍達德對這些誤導提出反建議：「把它付諸行動」，並借用了約翰·馬克斯韋爾 (John Maxwell) 簡單的五步驟模式：示範模式 (老師做，學員看)、生命師傅模式 (老師解釋工作程序，學員協助)、監督模式 (學員做，老師從旁協助及糾正)、動員模式 (學員自己動手做，老師從旁鼓勵)、繁殖模式 (學員晉升為老師，訓練其他人去完成工作)。

一．標準操作程序

因此，每次帶領短宣隊，我都會與我招募的隊員刻意設計出一個「現身說法」的引人入勝旅程模式，透過教學相長的理念去實踐上述的五個步驟。

通常在出發前我都會安排四至六次的培訓課程，使隊員熟悉目的地的地理環境、歷史、文化、當地的需要，該次短宣合作的宣教機構或差傳機構的特色，以及我們需要完成的工作。

我會要求他們每人按以下三個項目交每項一頁的見證：(一)你的重生得救的故事；(二)神如何神奇地回應了你的禱告；(三)你生命中經歷過的低谷及神如何使你的靈命得到復興。

他們需要將見證交給我，我作為領隊會負責修改；然後練習，包括在隊友面前作五至七分鐘的簡單預演，供大家評估及提供建議。

然後就會按各人的專長分工：音樂和歌唱、兒童事工、家庭和夫婦的分享、福音及關懷事工的教導技巧及需體力勞動工作的部份，例如建造儲水庫等工程。

然後我會強調每日需要集體靈修及禱告，這在短宣旅程屬靈爭戰上十分重要。

我會預備好查經資料或每日靈修資料，每位隊員須輪流帶領及分享。通常，每天早上出發到當地宣教前，會安排四十五分鐘包括敬拜及唱詩、查經及分享和祈禱等項目的集體靈修。

這就是我通常帶領短宣隊的特點及模式，藉此作為每個旅程的門徒訓練。每天有檢討跟進，解答隊員在旅途中遇到的生命及宣教問題，並在所學習的功課上給予即時的分享。

⁴ Marsha Woodard: "Demystifying Discipleship - Finding a More Biblical Model for Multiplication of Disciples and Churches." *Missions Frontiers*, May-June 2013.

二．對這些模式的贊同或反對意見

這種在門徒訓練旅程中，透過互動式在工作中的培訓與學習，其實與四福音記載耶穌訓練門徒的方式相當吻合。耶穌同樣的利用很多現場實況教導門徒。

一個有力的例子是在餵飽五千人的神跡中，耶穌委派及授權門徒去分派食物。

除此以外，這種建基於團隊的有效宣教模式，藉著每日的靈修、旅途中的交流、共同用膳及休憩，建立了透明度及互信，組成一個純正合一的團隊，成為我們向當地居民所提供任何服務或節目的明顯有力見證。

另一方面，這些福音外展探險隊要達至成功，他們平時必須浸淫在一個容許他們嘗試宣教外展的環境及氣候；對弱勢社群及邊緣人士給予整全的關懷；捲起衣袖動手參與幫助有需要的人士等。以上一切都給他們提供了一個訓練平臺，進而培育對跨文化宣教工作的熱忱。

我們因此有 105 Gibson 中心的多元化社關服務：如食物銀行、為無家可歸者提供食物及庇護的寒冬送暖傳愛心活動、由視障人士（樂明視障團）經營的文化咖啡廊、為移民高中生提供課餘活動及免費晚餐、青年工作輔導計劃、長者活動節目包括預防認知障礙、二手衣服愛心義賣、與加拿大晨曦會合作跟進戒毒者的復康活動及無數社區課程等。這些服務為有異象、有熱忱及有能力去服侍別人的弟兄姊妹提供一個受訓及實習的實驗室。德懷特·沃格特(Dwight Vogt) 提出的哲學正好印證了這個原則。⁵

在他的文章，他提出了地方教會能夠促進社區發展的四個方法：

（一）有異象

地方教會是神對他們社區福祉的願景之受託人及管家。潘霍華曾說：「惟有為他人存在的教會才是真正的教會。」

（二）促進真理（推翻謊言）

那些非真實的意見——歪曲真理的意見——乃是撒但用以奴役及削弱個人和社會的荒謬世界觀，教會對此應有認識並加以反對。

（三）參與

如果來訪的教會團隊或外地的基督教宣教機構，希望增強地方教會在促進社區發展所扮演的角色，它可以鼓勵教會參與其他機構所從事的有意義的工作。這就是我們起初在 105 Gibson 中心所學到的，然後把這些模式及心意傳授給短宣隊探訪的受眾。

（四）發起活動

發起活動其實是一個冒險，需要勇氣。神呼召教會及教友發起一些可以幫助社區發展的愛心行動及活動；很多時，你可以透過支持一個好的建議並主動協助推行去發起活動。

⁵ Dwight Vogt: "The Unique Role of the Local Church in Developing a Flourishing Community." *Disciple Nations Alliance*, Inc. 2014.

因此，105 Gibson 中心的理念及運作，可以彌補對培育短宣隊所欠缺的支援和不足。透過招募、教導、培育及訓練，為義工培養出一顆同情心及有一個平衡、健康，以道成肉身式的關係為出發點的傳福音熱情及作見證技巧，以至對受眾的真實需要能夠保持敏銳。每件事皆整全導向，因此，準短宣隊隊員在未出發前，可以先在本地試試他們的天份、操練屬靈恩賜及實習一些有意義的服務。

另一方面，在多倫多 (Toronto，世界上最具多元文化及多元族裔的其中一個城市) 展開這個帶有豐富的多元文化背景的 Gibson 外展事工，也為我們預備好對外的跨文化宣教。

三．潛在的挑戰

如果多倫多華人基督教會所訂定的宣教計劃能有更寬的視野，不單在地域上，而是有更整全的方向；便需要更多不同的專業人材，擁有更多屬靈恩賜及才能的人去提供更多多元化服務。例如各種基建的發展，包括健康、教育、農業及社會工作等。

因此，我們需要堅持「全民皆君尊祭司」的教義，並更強調這方面的教導及訓練。門徒訓練中的「職場神學」需要放在第一線，好讓信徒能體驗職場中的見證及活出自己的信仰，是有力的宣教機會，也能在訓練及經驗中得到動力，在短宣隊的事奉中一展所長。

最近有五位工程師及技術人員，合作為緬甸北部臘戍恩慈之家孤兒院建造儲水庫及安裝淨水儀器，大大減少了村內兒童的生病及死亡率。

教會於二〇一五年九月曾差派八位教牧及執事參加曾金發牧師以「生命與傳承」(Life & Legacy) 為主題的精心門訓教會大會，學習門徒訓練課程，藉以推動教會今年以「紮根與展翅飛翔」(Roots & Wings) 為主題的門徒訓練小組旅程。

教會今年計劃再差派十位代表於九月月一至三日參加在新加坡舉行的精心門訓教會大會，主題是職場上的門徒訓練：「國度捲土重來」(The Kingdom Strikes Back)。

另一個挑戰會是宣教旅程後較為缺少或欠完整的匯報。

史蒂夫·穆爾 (Steve Moore) 認為「有質素的匯報經驗乃為大部份隊員開啟長期改變的潛質之鑰」，包括十個原則：⁶

- (一) 由開始便把匯報放在優先位置。
- (二) 在當地安排匯報時段。
- (三) 在計劃整個行程時，與當地之聯絡單位安排匯報時段。
- (四) 在整個旅程中強調匯報的重要性。
- (五) 小心選擇匯報時段的地點。
- (六) 時間安排要實際。
- (七) 設隊員評估表格及參與下一步計劃的承諾卡。

⁶ Steven Moore: "The Keys to a Quality Debriefing." www.ShortTermMissions.com.

(八) 強調各優先項目。

(九) 確保隊員準備好打鐵趁熱，隨時出擊。

(十) 個別接見每一位隊員。

四．能夠自己延續的可能性（詳列延續發展所需之資源及人力）

為了保持每個宣教地點的動力及延續性，我們會持續差遣短宣隊到當地，直至他們漸漸進步，有足夠能力獨立。因此，我們需要有足夠信心的短宣隊員在未來的宣教隊負起領導的責任。

現在，除了大部份教牧都能帶領大大小小的宣教隊伍外，最少有五至六位執事也能獨自帶隊，並曾經帶隊到巴拿馬、德國及泰北等地。

所有教牧及有潛能的執事領袖，都需要明白他們有責任培育、勉導、訓練門徒有關這種以基督道成肉身的宣教模式；否則，我們將會面臨漸漸缺少新人參加未來短宣隊的危機。

教會持續鼓勵弟兄姊妹參與短宣隊，為減輕兄姊負擔，我們會向總會，即加拿大華人基督傳道聯會的差傳基金申請資助，第一次旅程資助 30%，第二次相同目的地 40%，第三次相同目的地得資助上限 50%。

教牧帶領宣教隊伍可得全數資助，因此，藉著這些宣教旅程作為門徒訓練及宣教訓練為教牧團隊帶來極大激勵作用。

以下幾個熱門地點及項目，長期吸引大量義工參與：英國基督教華僑佈道會、德國萊比錫、廣西教導英語及巴拿馬貝諾諾美。

貝諾諾美教會成為我們的植堂教會，並得到我們差遣的長期宣教士牧養。他們的會眾也吸收了多倫多華人基督教會的基因，開展了社區服務，收集食物、衣服及玩具送給貝諾諾美當地的巴拿馬人兒童院，展開了跨文化宣教之旅。

五．對「門徒訓練導向跨文化宣教」的適用

這是由多倫多華人基督教會英語事工差傳部伍健民傳道，倡議並帶領向未得之民宣教運動。

根據約書亞項目 (Joshua Project) 的報導，全世界的人約可分為一萬六千個族裔，最新統計顯示其中有約六千九百個族裔、約二十九億人為未被接觸過或甚少被接觸的族裔。這顯示了全世界人口中有 40% 甚少或從未聽聞福音。面對這現況，教會可以做甚麼呢？

(一) 約書亞行動項目的定義

未得之民：一個未曾接觸或甚少接觸的族裔，他們未有足夠的基督徒及資源向所屬社群傳福音。

約書亞行動項目之編輯組原本揀選的標準為少過 2% 福音派基督徒及少於 5% 的基督教信徒。

(二) 未得之民 (一個較簡單的定義)

在沒有外援的情況下，族群中缺少了可以向所屬群體傳福音的基督徒群體。

(三) 推動過程

多倫多華人基督教會透過英語事工的講壇及宣教分享，把向未得之民傳福音的挑戰介紹給參與英語崇拜的會友，然後由伍健民傳道跟進，請各小組組長查詢組員的意向，是否有負擔對未得之民作更深的了解，甚至認領一個族裔作為服侍對象，向他們宣教。二〇一五年，有四個小組表示有負擔對未得之民作更深的了解，伍傳道於是到各小組作一個長約四十五分鐘的未得之民的介紹並解答問題。介紹期間，伍傳道向各小組發出挑戰，請他們考慮認領一個未得之民並委身為他們祈禱。

四個小組中有三個決定揀選及認領一個未得之民；第四個小組當時自覺未準備好。

(四) 如何揀選及認領一個未得之民？

1. 在各小組中物色可把小組連接到某些未得之民的天然橋梁。
2. 你是否對某個宗教群體有特別負擔 (伊斯蘭教、佛教、印度教.....) ？
3. 你是否對某個地域有特別負擔 (亞洲、非洲.....) ？
4. 你是否對某個人數的族裔特別感興趣 (一萬、一百萬、一千萬) ？
5. 你是否對某個未得之民所面對的挑戰特別感興趣 (沒有《聖經》、游牧、受逼迫.....) ？

探討上述五個問題後，他們把範圍縮小了：

第一組：中國與穆斯林。

第二組：印度 (**India**) 與印度教 (有一小組成員來自印度) 。

第三組：印尼 (**Indonesia**) 與穆斯林 (有一小組有印尼背景) 。

跟據他們的標準，伍傳道提供了二至三個未得之民給他們選擇。最後，每組選擇如下：

第一組：未得之民：中國的回族。

第二組：未得之民：印度的安薩里族 (**Ansari**) 。

第三組：未得之民：印尼的馬都拉族 (**Madura**) 。

每個小組都能透過以下途徑得到各有關未得之民的最新資料：與在這些族群中工作的宣教士會面或聯絡、從網際網絡尋找資訊及來自宣教工場的禱告信。

每個小組約有十位組員。

本教會會留意世界華人福音會議及世界華人福音事工聯絡中心的號召，參與二〇二〇年之認領運動，對未得之民給予更多關注，並於二〇二〇年前最少認領一個族裔。

量度短、中、長期宣教成效的方法

一．過去八年透過不同課程設計、推廣靈命培育與生命師傅培訓的門徒訓練

(一) 完成「塑造主生命」三人小組培訓的人數：

2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	合共
35	28	37	28	33	14	11	0	186人

(二) 歐格理著，陳凱若、趙珮譯的《合神心意的門徒》：25人

(三) 蔡元雲醫生的「師友同行，共建群體」，依據蔡醫生所著的《與恩師的十堂課——我的路》：

2013年	2014年(進修版上集)	2015年(進修版下集)	合共
250	40	25	315人

(四) 曾金發牧師《紮根與展翅飛翔》

執事與教牧	2015年11月至2016年1月	合共35人
團契/小組	2016年2月至目前	合共430人 (中文280 + 英文150)

二．差傳教育二〇一六年三月六日的「2016 差傳巡禮」及每年十月由華人基督傳道聯會舉辦的差傳年會

共有十七個攤位展覽由教會組織的短宣項目，另有各差傳機構的攤位。

三．「視野」宣教課程

2011年(英語)	2013年(粵語)	2014年(華語)
50人	5人	2人

四．華人基督傳道聯會的「和平福音學堂」教導普世宣教學

二〇一四年夏季多倫多華人基督教會有三位畢業生，其中兩位姊妹成為差傳部執事，另一位參加了海外基督使團，去日本北海道當宣教士。

五．跨文化差傳教育訓練——透過主日學和探索伊斯蘭教信仰去推廣本地跨文化學習

(一) 二〇一三年五月「多倫多開放日」舉辦「認識您的鄰舍」活動，參觀清真寺。210人

(二) 二〇一三年六月參加亞瑪·甘地 (Amal Gendi) 主講的「認識穆斯林」講座。88人

(三) 二〇一三年七月在穆斯林齋戒月舉行為穆斯林世界祈禱聚會。25人

(四) 二〇一四年六月舉辦「如何與穆斯林建立友誼」研習班。20人

(五) 二〇一四年五月、八月及十一月舉辦認識世界宗教之啟導課程：伊斯蘭教及印度教專題講座及參觀清真寺及印度廟活動。150 人

(六) 二〇一五年五月參觀印度廟。10 人

六·過去五年最受歡迎及最多人參加的短期宣教地點

(一) 廣西省都安市、九天村及安蘭村的兒童工作及教授英語。120 人

(二) 巴拿馬貝諾諾美海外植堂。130 人

(三) 英國米爾頓凱恩斯基督教華僑佈道會的福音營。60 人

(四) 德國萊比錫的福音營及校園事工培訓。40 人

(五) 在中國的三自教會舉行敬拜與讚美及門徒訓練。32 人

(六) 參與加拿大淨水大使在南美尼加拉瓜的項目。18 人

七·全職長期宣教士

三位全職長期宣教士完成他們兩期，每期四年，即共八年的事奉，在東亞地區的少數民族及邊緣族裔作跨文化工作。他們返回加拿大後，一位在我們教會差傳部做傳道，一位在她所屬的宣教機構推動宣教工作，第三位在主流國際基督教機構擔任行政工作。

八·105 Gibson 中心

自從 105 Gibson 中心於二〇一三年十月五日成立以來，在中心協助各項城市外展事工的義工人數：

(一) 五十位執事及教牧（領導層）。

(二) 三百位教會兄姊當長期義工。

(三) 超過一千位協助個別項目的非長期義工。

九·長期宣教士夫婦

一對長期宣教士夫婦被差遣去巴拿馬貝諾諾美的海外植堂，從事牧養工作，該堂每主日平均有三十五位成人及二十位兒童出席主日崇拜。

計劃之可擴展性——在世界各地推行所建議的模式所需之資源及人力

耶穌所用的近距離加逐漸擴大影響範圍（1-3-12），再增加至七十及一百二十的門徒訓練模式，從增長的角度看，今天仍然普遍適用。首先是「主所愛的那門徒」使徒約翰；到耶穌最親密的三個門徒，彼得、雅各和約翰；再挑選十二門徒；後又設立七十個人，差遣他們兩個兩個的出去；最後是那一百二十個信徒於五旬節聚集在聖馬可的樓房祈禱等候迎接聖靈降臨。這

就是主耶穌以一個逐漸擴大影響範圍的生命師傅模式訓練祂的跟隨者。祂與他們同行，隨時以正規的教導或非正規的活動教導他們。這個模式也是我個人在帶領短宣隊時最感欣慰的經驗。

這並非甚麼新奇的事。在教會增長的歷史上，很多神的忠心僕人都成功做到了，這個模式應該適用於任何地方。最大的挑戰在於能訓練一班肯真正委身於門徒訓練及作別人的生命師傅的第一梯隊領袖，更要維持他們持續擁有向普世或本地宣教的熱忱。惟有當這種素質得以維持，教會才能達到代代傳承。

我很感激我們的總會——華人基督傳道聯會的支持，慷慨資助我們的短宣隊，也感謝堂會執事及董事認同我對興起更多宣教領袖的負擔，因此支持我頻密地帶領宣教隊伍外出的旅程。

我亦授權予每位教牧每年最少帶一支短宣隊，除了可以增加他們對宣教的熱情，也可讓他們養成精心門徒訓練的意識，以至這些短宣旅程就成為他們事奉與宣教事工的自然延伸，也因此為執事及會眾創造一個宣教的文化及氣候。

為了使這精心門訓意識成為一種趨勢及得以貫徹，我們決定向新加坡的精心門徒訓練運動多多學習。於二〇一五年九月，我們差派了四位教牧及四位平信徒領袖參加精心門徒訓練大會，我們又計劃於二〇一六年九月一至三再差派十位領袖出席以職場神學「國度捲土重來」為主題的大會。在現今的世代，當神要興起更多專業人士全時間帶職事奉或成為宣教隊伍的重要伙伴，把完成大使命作為我們的首要任務，把整全的福音信息帶到世界有需要的角落及未得之民，這決定就更顯為重要。

一．七個卓越的標準

為了確保更大的成功機會，我們參考了「卓越的標準」(Standards of Excellence)的短期宣教的七個卓越標準(The Seven Standards of Excellence in Short-Term Mission)：⁷

(一) 以神為中心：一個卓越的短宣應以尋求神的國度並以榮歸祂為先。

(二) 授權予以合作伙伴關係：一個卓越的短宣需要差遣一方及受眾一方建立一個健康、互動的長期合作關係。

(三) 相互設計：一個卓越的短宣在設計每一個外展活動都需要各方合作顧及所有參與者的益處。

(四) 綜合管理：一個卓越的短宣需要透過可靠及全面的管理給各參與者展示一個廉潔的形象。

(五) 合資格的管理層：一個卓越的短宣需要為所有參與者篩選、訓練並栽培有能力的領導層。

(六) 合宜的培訓：一個卓越的短宣需要為雙方共同設計的外展活動訓練及裝備所有的參與者。

(七) 全面的跟進：一個卓越的短宣需要確保給予所有參與者有評估、檢討及合宜的跟進。

⁷ Brief Overview: The Seven Standards of Excellence in Short-Term Mission. www.SOE.org.

二·短期宣教的貢獻

至於短期宣教對教會及長期宣教的貢獻，《加國華人教會》雙月刊曾以座談會形式討論此議題，及後作以下報導：

標題：「從宣教士角度看短宣隊貢獻」座談會

梁維坤牧師：假如用軍隊打仗的比喻看，宣教士是站在前線，短宣是提供支援。有些事工比較適合宣教士做，但是有些事工由短宣隊做更好。

張福成牧師：短宣是培養宣教士、長宣不可或缺的一個要素。

呂偉青牧師：有效的短宣是讓參與的弟兄姊妹靈命得到造就，希望短宣之後更熱心投入事奉，經歷和觀察神的工作.....短宣隊能夠成為連接的橋樑，令到整個教會可以一同參與。⁸

我們需要視「有分」參與短期宣教為堂會的光榮，因為除了使教會在履行大使命方面有貢獻外，還可以培養長期為天國努力事奉的宣教士。楊鍾祿牧師（馬來西亞巴生衛理公會主任牧師）對此有以下清晰的詮釋：

「因為『有』絕對不能等於『沒有』。獻上一分便有一分的作用與價值。所獻上的雖微小，但主也必不輕看.....每間堂會，不分大小，對宣教參與的程度與方式固然可有許多不同，但最要緊的是一定要『有份』。」⁹

具有多種語言、多元文化的會眾的華人教會，如多倫多華人基督教會，如果能夠從海外同文化的雙重視野去促進一個整全的宣教模式，其實正站在歷史進程中的關鍵時刻。世界華人福音普傳會——加拿大辦事處的總幹事李傳頌牧師對此有以下簡單的總結：

「保羅和安提阿教會的宣教模式，給我們學習到有四方面的服侍策略，就是：本地同文化（local-local）、本地跨文化（local-global）、海外同文化（global-local）、海外跨文化（global-global）。這種雙線並行的宣教策略，加上中、西差會和本地、海外教會互動與合作模式，是當今普世差傳的大趨勢。我們在加拿大生活和成長的基督徒，具備多元文化的經驗，同樣是面對散居海外的同胞，對他們傳福音更是責無旁貸；藉著我們多元文化的經驗，將福音傳給萬民，從華人差傳到普世差傳。」¹⁰

⁸ 黃達仁主持、翁浩然記錄：「『從宣教士角度看短宣隊貢獻』座談會」，收入「教會短期宣教事工的反思」專題中文章，《加國華人教會》，二〇一五年八月新版第四十二期。

⁹ 楊鍾祿：「教會宣教教育的信念與實踐」，《大使命雙月刊》，第一一六期，二〇一五年六月，第二至四頁。

¹⁰ 李傳頌：「從華人差傳到普世差傳：散聚之民的宣教策略」，世界華人福音普傳會加拿大辦事處，《加拿大通訊》，二〇一六年一、二月號，第一至二頁。

附錄一

有關門徒訓練與差傳的調查問卷

此調查目的在於衡量門徒訓練與參加及動員差傳的相關效應。

耶穌的應許是最好的《聖經》保證：「我是葡萄樹，你們是枝子。常在我裡面的，我也常在他裡面，這人就多結果子；因為離了我，你們就不能做甚麼……你們多結果子，我父就因此得榮耀，你們也就是我的門徒了。」（約十五 5~8）

門徒訓練並非單指個人成長及成聖，應最終發展成服務及外展事工的集體動力及團隊精神。「我賜給你們一條新命令，乃是叫你們彼此相愛；我怎樣愛你們，你們也要怎樣相愛。你們若有彼此相愛的心，眾人因此就認出你們是我的門徒了。」（約十三 34、35）

門徒訓練在差傳事工上的成熟及果效進一步印證，乃是主耶穌差遣我們出去撒種及收割的命令和祈禱，及分享由團隊成功合作帶來的喜樂。「你怎樣差我到世上，我也照樣差他們到世上。我為他們的緣故，自己分別為聖，叫他們也因真理成聖。」（約十七 18、19）

「收割的人得工價，積蓄五穀到永生，叫撒種的和收割的一同快樂。俗語說：『那人撒種，這人收割』，這話可見是真的。我差你們去收你們所沒有勞苦的；別人勞苦，你們享受他們所勞苦的。」（約四 36~38）

調查問卷的內容

1. 你曾經或現在正參加任何門徒訓練 / 生命師傅培訓 / 教會提供的任何門訓課程（塑造主生命三人小組；蔡元雲醫生的「師友同行，共建群體」；歐格理的「合神心意的門徒」；曾金發牧師的「紮根與展翅飛翔」；Urbana Students' Missions Conference 等）嗎？

有 沒有

請註明：

其他：

按 1-5 等級評分（1 為最少，5 為最高），請圈出你對下列課程之參與 / 有用 / 滿意的回應：

2. 你覺得門徒訓練 / 生命師傅培訓等課程有促進你的靈命培育及成長嗎？

沒有幫助

1

2

3

4

極有幫助

5

3. 跟據 Richard Foster 在《屬靈操練禮讚》（*Celebration of Disciplines*）一書所列出屬靈操練運動的三大項目，你參加過那一項並覺得精通及有效呢？

內在的屬靈操練：

3.1 聖經默想

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

3.2 禱告

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

3.3 禁食

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

3.4 研讀屬靈書籍

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

外表的屬靈操練：

4.1 簡樸生活

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

4.2 獨處（退修等）

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

4.3 順服（對不同程度的權力）

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

4.4 事奉

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

集體的屬靈操練：

5.1 認罪（問責）

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

5.2. 敬拜

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

5.3 引導 (透過商議及觀察)

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

5.4 慶祝

從沒有	甚少	間中	經常	定期
1	2	3	4	5

6. 你曾參與什麼事奉崗位？

7. 如果你是教牧 / 執事，你現在或曾經擔任甚麼職位？

8. 你參加過多少次短宣旅程？

0 1 2 3 4 5 多於 5 次

請註明地點及項目：

9. 你覺得短宣隊出發前的培訓 / 策劃對你發掘及發展你的屬靈恩賜有幫助嗎？

沒有幫助	甚少	間中	經常	極有幫助
1	2	3	4	5

10. 你覺得你為宣教士及宣教工場的需要之禱告負擔有因你的短宣經驗而增加嗎？

沒有幫助	甚少	間中	經常	極有幫助
1	2	3	4	5

11. 你覺得參加短宣後，對未得之民的認識及對接觸他們的重要性與迫切性的了解有增加嗎？

沒有幫助	甚少	間中	經常	極有幫助
1	2	3	4	5

12. 在去完短宣回來後，最少在起初六個月內，你有聯絡在短宣認識的新朋友或決志者嗎？

沒有	甚少	間中	經常	定時
1	2	3	4	5

13. 你有察覺到你的人際關係有因為在短宣隊的團隊合作的正面經驗而得到改善嗎？

沒有	甚少	間中	經常	定時
1	2	3	4	5

14. 你曾否向別人介紹或分享你在短宣隊所經歷的喜樂 (和困擾 / 苦惱) 以鼓勵他們考慮與你一起參加短宣隊呢？

沒有	甚少	間中	經常	定時
1	2	3	4	5

15. 你曾經參與在 105 Gibson 中心的市區外展服務做義工嗎？例如：視障人士服務、食物銀行、寒冬送暖傳愛心予無家可歸者的服務、給予學生的師友同行計劃、長者活動等。

請註明：

16. 你當初是如何受感動參與短宣隊或願意負起更多宣教事工呢？

自由回應：

17. 你是如何受感動和被塑造成更謙卑及樂意自我犧牲去服侍他人呢？

自由回應：

18. 你完成短宣旅程後，有接受過任何檢討跟進議程嗎？這些跟進是否有幫助呢？

自由回應：

調查完結

附錄二

障礙

一家有四十年歷史的教會所面對的問題就是沉醉於昔日的光輝及太倚重傳統。大部份的教會，尤其是華人教會，總自以為已做好門徒訓練，或拒絕承認在這方面有所不足。但是，我們得要問：「那是甚麼樣的門訓？」他們往往把門訓的重點放在個人靈命成聖，勤於每日靈修，讀經及祈禱。個人靈命成長固然重要，但仍需要把信心付諸行動，除了在教會熱心事奉外，更應延伸至與弟兄姊妹合作服務社群。

多倫多華人基督教會過去也有這種錯誤觀念，只重視教友的個人靈命成長，而忽略了對他們的不斷學習、成長更新及養成服務社群意識的培育。

因此，當初購買隔鄰 Gibson 105 號貨倉的建議曾受到極大抗拒。主要原因是粵語的會眾(大多是早期移民)覺得在教會擴建期間，他們已經付出很多，現在，他們這群「嬰兒潮一族」已屆退休之齡，都不大願意再為另一個房貸而犧牲！

部份教友覺得教會的服務及事工只是在教會範圍之內而不是伸展到社區。

另外一些教友覺得這些和邊緣人士有關的事工，將會為他們及家人帶來危險。

另一部份教友則覺得自己完全沒有能力應付那些我們將會服務的族群所可能帶來的社會問題。

一．運作

我們沒有一個有系統的「門徒訓練」，而之前的「青出於藍」課程也已經不合時宜。因此需要開始將「門訓三人小組」的參與者培訓而提升至領導層，而這需要一段時間才能達到成熟階段。

二．財政

很多教友對需要付出一筆很大的資金購買一個舊貨倉，還要再投資裝修，都抱懷疑態度。因此需要教導他們在信心及十一奉獻甚至乎超這方面的靈命培育，好使他們明白投資於永恆的價值。

三．資源

會眾對「社關」形式的事工會消耗教會大量的資金及人力資源的恐懼，更引發「能否長久持續」的疑慮；而教牧領導層中又缺乏一個曾受訓練及有專業知識的人材，能寫出一份有力的，並能夠在成立一個「基督教社區中心」的爭議中可以說服對方的「商業計劃」形式的建議書。

四．會眾的參與

會眾對服務的概念仍停留在傳統只在教會內參與的模式，因此需要有能夠突破，可以穿越教會的圍牆而進入社群的創新模式。

挑戰

怎樣去裝備說兩文三語又有三個興趣各異的會眾，把他們的夢想、熱情、精力及人力資源共融，以至能為一個共同的門徒訓練及宣教目標合作呢？

屬於第二代的英語事工的會眾，比較看重社會公義及關心貧窮的人；華語事工的會眾多數是中國大陸新移民，比較關心自己生活上的適應及自我保護、生活求存。粵語事工的會眾其實可以在兩者之間作緩衝者，協調雙方合作。

一．運作

門徒訓練模式及課程從來都未有共識，而每個語言的會眾的成熟程度也各有不同，我們如何能夠聯繫三個語言的會眾的心思，朝著同一個目標努力呢？

我們當如何把社會關懷及社區外展項目與門訓之旅銜接，以至最終能促進海外宣教呢？

當 105 Gibson 中心開始其外展服務，教會的管理架構也需要作某種程度的模式轉變。

二．財政

為 105 Gibson 中心的房屋貸款及營運費的不斷籌款成了沉重的負擔及一些人的憂慮。

三．資源

我們目前更渴求一些有豐富社會工作經驗而現今正在學習及實踐「門訓原則」的專業人士，能夠更多參與職場見證服務，並使之成為有創意的福音外展。

四．會眾的參與

會眾的參與是一種原動力去推動及實踐「信徒皆君尊祭司」的理想，使其不至成為徒有一種空洞的理論或有名無實的標語。

解決方案及因實踐而學習到的心得經驗

一．如果靈命塑造培育是任何事工，無論是門徒訓練或宣教的重要基礎，領袖就應該不斷地在這方面有所實踐。我在七至八年前就開始了個人的定期靜修，在當中，透過寧靜、獨處、祈禱、默想、禁食，經歷神親密的同在。105 Gibson 中心的異象正是在這些尋求神的引導及方向的經歷中孕育出來，再得到屬靈導師的肯定而得以落實。這個確信對我個人在執行這個項目時所遇到的重重困難帶來極大的安慰及鼓勵。

二．我也開始與領導層，主要是教牧團隊及部份執事，分享並影響他們定期做這類型的靜修。因此，神正在重塑我們的心態，以「所是」產生「所作」的原則去計劃所有的事工。

三．長期進行的事工，絕不能求速成或靠表面的光芒。要造成一個持續的強勢，人常說的一句話：「要作遠大的夢想；從小處著手，但深入徹底去做。」(Dream big; Start small but Dig deep.) 這正是我們要跟從的原則和步驟。

四·大部分教牧同工包括我在內對於草擬有關「商業計劃」方面，都沒有經驗或未受過專業訓練。因此，在領導層中，尤其是平信徒領袖中，找一些在以下各方面有豐富經驗的人材，例如：商業行政管理、企業、金融、會計、法律、社工等，去寫一份可以清楚向會眾解釋的完整而又合乎《聖經》的「商業計劃」就顯得非常重要，否則，很多人對這個異象是否實在可行及可持續發展的機會，將會抱懷疑甚至有極度抗拒的態度。

五·我們安排了一連串的講道，以《聖經》的教導配合「整全使命」、「門訓之旅」、「服務與社區外展」、「信心與行為」、「普世差傳」等主題的重要性，以此作為將異象演變成爲現實的主要的動機、動力和動員的因素。

六·在未成立 105 Gibson 中心之前，神已藉著一些備受社會關注忽略的活動及社區關懷項目來改變教會內部的氣氛，為使會眾更容易接受這種整全概念鋪路。這些活動包括有：監獄探訪事工、與加拿大晨曦會合作，協助戒毒者康復、為露宿者服務的寒冬送暖傳愛心運動、食物銀行、為低收入人士提供免費報稅服務及為退休人士而設的金齡蓄事工等。

七·我們必須提高會眾對職場宣教的醒覺，及明白神要使用所有階層的不同專業和工作的基督徒，藉著他們優秀的背景、訓練及專長，創造一個多面體外展事工，是一件令人極度興奮的事！每星期三早上的金齡蓄事工，就是一個最佳的例子。每次都有四至五百位退休人士出席，當中約有三份一為區內的非基督徒。金齡蓄提供各色各樣的活動及興趣班，包括有體育項目。很多具有各種恩賜和才能的基督徒都能在當中發揮他們的領導及組織才能。他們現在面臨的挑戰及機會就是如何把福音信息融入這個以友誼為主的外展活動。這些挑戰已激勵了很多信徒接受門徒訓練並把握機會去實踐，在他們的基督徒旅程上，結出一些像是遲來的果子！雖然稍遲，但總好過不結。這個覺醒，成了很多中年或已屆退休年齡的基督徒靈命復興的經驗。

八·與其他有相同理念的基督教機構合作也很重要，藉此可為社區有不同需要的人士提供服務。由視障人士經營的文化咖啡廊，就是一個贏得各界人士讚賞的好例子。這實際上締造了一個合一聯盟及可信的形象。耶穌曾應許，當我們彼此相愛，人便認得我們是祂的門徒了。

九·我們需要一個強大的自覺意識把 105 Gibson 中心的事工與普世宣教連結成爲「普世與本地」(global-local=glo-cal)，在生活的各領域中，教導並培育一個整全的門徒訓練意識，以至最終能引申到海外宣教 (由於多倫多的多元文化背景把很多不同族裔的人士帶到我們中間，因此我們可以把 105 Gibson 中心作爲我們的訓練基地，吸取接觸其他文化的機會，從而促進對他們的了解。

十·為了能夠深化推動宣教目標，主任牧師及全體教牧團隊成員，必須在門訓及宣教方面，負起示範榜樣及作生命師傅的角色。最好的方法莫過於積極主動地計劃、組織、訓練、帶領、及與一班選擇參與短宣作爲門訓之旅的弟兄姊妹，一起執行短宣旅程。檢討跟進是一個極須改善的範疇。其實，這已經漸漸演變成多倫多華人基督教會的核心價值及遺傳基因，很多執事也已經開始這樣做，而我們的海外植堂，例如：巴拿馬的貝諾諾美教會也跟著做。榮耀歸與神！

十一·自從 105 Gibson 中心成立後，約有二百五十位教友因各種不同的原因而離開了華基，主日崇拜人數由原本二千人減至現在一千七百五十人。

十二·然而，雖然因為 105 Gibson 中心的運作而使經費增加，但每人平均奉獻或捐贈都有所增長，這反映信徒的素質可能提升了。最終，我們經歷到戴德生 (James Hudson Taylor) 的至理名言：「跟著神的旨意去做神的工作，永不會缺乏神的供應！」 (God's work done in God's way will never lack God's supply!)

十三·神於二〇一五年帶領我們的領袖參加新加坡的精心門徒訓練大會，我們深感蒙福。二〇一六年九月一至三日，我們會繼續參加最新的精心門徒訓練大會——「職場門徒訓練—國度捲土重來」，希望得到鼓勵，並能持之以恆地努力緊守此道。

參考書目

- Moore, Steven: "The Keys to a Quality Debriefing." www.ShortTermMissions.com
- Ogden, Greg: *Transforming Discipleship: Making Disciples a Few at a Time*. Downers Grove, IL: Intervarsity Press, 2003.
- Shipman, Mike: "What's Missing In Our Great 'Come-Mission?' – The Role of Reproducing Evangelism, Disciple-making and Church-planting for Ordinary Believers." *Mission Frontiers*, July-August 2012.
- Vogt, Dwight: "The Unique Role of the Local Church in Developing a Flourishing Community." *Disciple Nations Alliance*, Inc. 2014.
- Wilkins, Michael J.: *In His Image: Reflecting Christ in Everyday Life*. Colorado Springs: Navas, 1997.
- Woodard, Marsha: "Demystifying Discipleship – Finding a More Biblical Model for the Multiplication of Disciples and Churches." *Missions Frontiers*, May-June 2013.
- Brief Overview: The Seven Standards of Excellence in Short-Term Mission, www.SOE.org.
- 余俊銓：「邁向 2020」，《華傳》雙月刊，第三十七期，二〇一六年一、二月號，第一至三頁。
- 李傳頌：「從華人差傳到普世差傳：散聚之民的宣教策略」，世界華人福音普傳會加拿大辦事處，《加拿大通訊》，二〇一六年一、二月號，第一至二頁。
- 黃達仁主持、翁浩然記錄：「『從宣教士角度看短宣隊貢獻』座談會」，收入「教會短期宣教事工的反思」專題中文章，《加國華人教會》，二〇一五年八月新版第四十二期。
- 楊鍾祿：「教會宣教教育的信念與實踐」，《大使命雙月刊》，第 116 期，二〇一五年六月，第二至四頁。